

年 組 名前 :

問1

NTT の社長は、柔軟な働き方を推進するための軸となる働き方は、何とっていますか。

.....

問2

新制度では、勤務場所がどのような扱いになりますか。

基本 .....

出張 .....

問3

NTT は、危機管理にたけた人材を育成するために、何を構築しますか。

.....

.....

.....

問4

多くの企業が、さまざまな働き方を考えています。あなたが考える、従業員や企業にとってプラスとなる、新しい発想の働き方を、自由に書いてください。

.....

.....

.....

.....

# NTT「在宅」へ軸足

## 社長就任会見 働き方に柔軟性

NTTの社長に24日就任した島田明氏が東京都内で記者会見し、テレワークを軸に従業員の柔軟な働き方を推進する考えを示した。「自分で働き方を選択できるようにする。(テレワーク勤務で出てきた)課題を解決していきたい」と述べた。

NTTは7月から従業員のうち約3万人を対象に自宅勤務を基本とし、出社を出張扱いとする新制度を導入する。島田氏は「自宅勤務と出社を組み合わせることが重要だ」と強調。新入社員は出社して職場で研修をした上で、働き方を選択してもらう。法人向けのシステム開発は、子会社のNTTデータに

集約して海外展開を強化する。「さらに成長するためにはグローバルの舞台で存在感を出す必要がある」と語った。

大規模災害への対応を強化する方針も示した。情報インフラやシステムを維持する仕組みを構築し、危機管理にたけた人材を育成する。

(2022年6月25日付 山梨日日新聞6面)